







| | |
|---|---|
| Język pracy: (<i>Language of work</i>) | <p>polski [PL] <i>polish</i></p> |
| Tytuł: (<i>Title</i>) | <p> Wykorzystanie nowoczesnych technologii informacyjnych i zasobów Internetu w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji</p> <p> The use of modern information technology and Internet resources in human resource management in the organization</p> |
| Autorzy: (<i>Authors</i>) | <p>Anna Bachurska Natalia Piotrowska Ryszard Koszczyński</p> |
| Promotor pracy: (<i>Promoter of work</i>) | <p>dr Jan Waśkiewicz</p> |
| Jedn. organizacyjna (<i>organizational unit</i>) | <p>Wyższa Szkoła Zarządzania Personelem <i>Academy of Personnel Management</i></p> |
| Streszczenie: (<i>Summary</i>) | <p> Intencją badania było poznanie możliwości zastosowania technologii informacyjnych oraz narzędzi komunikacji we współczesnych przedsiębiorstwach, a także czy zastosowanie technologii informacyjnych i narzędzi komunikacji prowadzi do efektywniejszego zarządzania zasobami ludzkimi. Badanie zostało przeprowadzone za pomocą kwestionariusza ankiety na wybranych respondentach (w tym menadżerów), z różnych grup wiekowych, pracujących na terenie Polski i Republiki Irlandii. Ankieta do wypełnienia była dostępna w sieci internet.</p> <p>Niniejsza praca ukazuje jak w chwili obecnej wykorzystywane są nowoczesne narzędzia technologii informacyjnych w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, na jakie przeszkody w wykorzystaniu nowoczesnych technologii wskazują respondenci oraz na jakie zalety. Wartością dodaną niniejszego opracowania jest porównanie widocznych różnic występujących pomiędzy badanymi na terenie Polski i Republiki Irlandii.</p> <p> The intention of the study was to investigate the possibility of using information technologies and communication tools in modern enterprises, as well as whether the use of information technology and communication tools leads to a more efficient management of human resources. The survey was conducted through a questionnaire of selected respondents (including managers) from different age groups, working in Poland and Republic of Ireland. The survey was available to fill on-line.</p> <p>This study shows present operation of modern tools of information technology in the field of human resource management and barriers of the use of modern technologies indicated by respondents, as well as the advantages. The added value of this study is comparison of differences between study on Polish territory and study in Republic of Ireland.</p> |
| Słowa kluczowe: (<i>Keywords</i>) | <p> E-rekrutacja, media społecznościowe, e-learning, zarządzanie projektem, zarządzanie procesami biznesowymi, telepraca</p> <p> <i>E-recruitment, social media, e-learning, project management, business process management, teleworking</i></p> |